CGIL FISAC

Banca Fideuram

Dalla breve informativa di ieri sono emerse alcune novità

In occasione dell'informativa di ieri sugli organici, l'azienda ha comunicato di aver messo fine alle assunzioni degli **atipici**, stabilizzandoli tutti. Finalmente BF ha deciso di tornare alla sua tradizione di "buona occupazione" e di non utilizzare più in futuro forme contrattuali caratterizzate da poca tutela e molta precarietà.
Purtroppo i due atipici che avevano lavorato per ben 2 anni e mezzo alla direzione legale, prima li hanno mandati via e poi li hanno ricontattati, ma era tardi. Una maggiore linearità di comportamento avrebbe permesso di non perdere due professionalità già ampiamente formate e sperimentate nel contesto aziendale.

Sempre in merito agli organici, è stato confermato che la decisione sui **distacchi** in Intesa (DSO) verrà presa entro febbraio e che già nella prima decade di marzo l'azienda convocherà il sindacato.

Ci hanno inoltre comunicato che è partito il gruppo di lavoro per il rientro della componente **assicurativa** e pur non avendo chiarito se si tratterà di scorporo, scissione o altro di Eurizon Vita, comunque questa operazione dovrebbe ripristinare l'originario e complesso gruppo Banca Fideuram, antecedente all'avventura Eurizon.

L'altra novità riguarda la ristrutturazione prevista dal piano industriale su Filiali e Punti Erogazione. Se abbiamo intuito bene dalla ermetica e scarna informativa si va verso un **decentramento** con un "arricchimento" sia di "attività" che di "organici".
Questa impostazione capovolgerebbe l'impianto originario prospettato solo pochi mesi fa di un accentramento delle attività, ad esempio di titoli e crediti. Non solo, ma sembra di capire che il rafforzamento degli organici vada anche verso i Punti Erogazione. Sembra di intuire che l'azienda abbia finalmente accolto le critiche e le proposte che da anni stiamo facendo sugli effetti deleteri dei Punti Erogazione con un solo operatore. Vedremo in marzo quando verrà illustrato il piano di riassetto delle Filiali e PE.

Di relazioni sindacali per ora non vi è traccia, continua il desolante spettacolo della comunicazione a senso unico. Quando verificano che l'applicazione dei protocolli produce danni all'organizzazione del lavoro, come nel caso dei 5 minuti di abbuono di orario nei PE, decidono, bontà loro, di concederli autonomamente. Trasformando così un **diritto in regalia**.

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram

Roma 3 febbraio 2009